



รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

คำนำ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลทุ่งช้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

แบบฟอร์ม ๑

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....หน้า ๑ - ๔
รอบ ๑๒ เดือน ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
- ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะหน้า ๕
- บรรณานุกรมหน้า ๖



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	-	เนื่องจากในช่วงเดือน ต.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙ ยังไม่มีเจ้าหน้าที่เข้ารับราชการในหน่วยงาน	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลทุ่งช้าง พ.ศ. ๒๕๖๙
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน / หน่วยบริการ	-	<u>ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙</u>	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลทุ่งช้าง พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์ปชั่นสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙</u>	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลทุ่งช้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างมีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ</u> โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้างได้ประกาศเจตจำนงสุจริตและได้แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานให้สาธารณชนทราบ	ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ</u> จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับสินบนทุกรูปแบบเพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน	ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาล ทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการระหว่าง เดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๙</u>	ภาพปรากฏบน เว็บไซต์หน่วยงาน
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลทุ่งช้างเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาล ทุ่งช้าง ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาล ทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการระหว่าง เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙</u>	ภาพปรากฏบน เว็บไซต์หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายใน ระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ</u> โดยมีการปรับปรุงระบบการร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง	จัดทำมาตรการในการร้องเรียนของหน่วยงาน
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง ในการป้องกันและ	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการ ประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการระหว่างเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙</u>	ภาพปรากฏบน เว็บไซต์หน่วยงาน
ปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๒.พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่ โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ</u> โดยต่อยอดจากการทำกิจกรรมในปี ๒๕๖๘ และได้มีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตของการใช้รถราชการผ่านระบบออนไลน์ และเว็บไซต์โรงพยาบาล	ภาพปรากฏบน เว็บไซต์หน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการ บางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด และเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ได้ เนื่องจากปัญหาในเรื่อง งบประมาณการดำเนินโครงการ
๒. การจัดทำข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตฯ ค่อนข้างมีระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการอาจยังไม่ สมบูรณ์ ครบถ้วน
๓. การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือน เรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ควรเพิ่ม ระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างได้เข้าร่วมทุกคน
๒. มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่เจ้าหน้าที่ ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง ค่านิยมร่วมด้านการทุจริต
๓. เนื่องจากปัจจุบัน สถานการณ์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เกิดการตระหนักรู้ถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น มีข้อกฎหมาย และกรณีตัวอย่าง เพิ่มขึ้น จึงควรปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวพรรณวาท โนจิตร)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายวิทยา มิ่งปรีชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ITA ๒๕๖๖ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๔

